

Op 30 juni vond een bijeenkomst plaats van de Ledenraad van V&VN (deels op de Orteliuslaan, deels in teams). De bijeenkomst werd voorgezeten door Jelmer van der Burg, voorzitter van de Ledenraad. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste gespreksonderwerpen.

### **Integraal Zorgakkoord**

De voormalige hoofdlijnenakkoorden (wijk, msz, ggz) worden door het nieuwe Kabinet geïntegreerd tot één nieuw samenhangend akkoord. V&VN is één van de beroepsverenigingen die hierbij betrokken zijn. De strategische agenda 2021 – 2025 dient als belangrijke input voor dit akkoord. Het bestuur geeft aan dat er nog een wereld te winnen is: in de besprekingen rond het IZA wordt verpleegkundige zorg nauwelijks gezien als afzonderlijk domein (maar wordt in plaats daarvan vaak geregeld tot het domein van de medische zorg). De Ledenraad doet enkele waardevolle suggesties m.b.t. de inhoudelijke inbreng van V&VN en geeft aan dat het van belang is de leden er goed bij te betrekken.

### **Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen**

Ook bij dit akkoord brengt V&VN het verpleegkundig perspectief in, evenals bij het Preventieakkoord. Aan de orde komen enkele schrijnende voorbeelden van verschraving in de ouderenzorg, daarnaast wordt ook ingegaan op positieve ontwikkelingen.

### **Deskundigheidsbevordering**

Recent heeft VWS het voornemen om eisen rond deskundigheidsbevordering in de wet op te nemen, losgelaten. Ingegaan wordt op het belang van deskundigheidsbevordering, en de diverse manieren waarop V&VN daar aandacht voor vraagt. Dit verschilt per sector en per beroepsgroep. Voor V&VN is van belang dat de aandacht voor Leven Lang Ontwikkelen zich mede uitstrekt tot de beroepsgroep van verzorgenden. De Ledenraad vraagt het bestuur goed in ogenschouw te houden wat er nodig is om onze leden/achterban verantwoordelijkheid te kunnen laten nemen voor hun eigen deskundigheidsbevordering en daar op tijd actie op te ondernemen.



## **Strategie V&VN**

Dedan Schmidt is sinds april 2022 als interim-directeur verbonden aan V&VN. In een presentatie stelt hij zich voor, en gaat hij achtereenvolgens in op zijn opdracht, zijn aanpak, de uitkomsten van de E-swt van het bureau (gerubriceerd naar Trots/Spijt/Zorg/Hoop), de inbreng van afdelingen/platforms, de binding tussen de verschillende leden en organen, de daadwerkelijke invloed van V&VN, het belang van een duidelijke missie en het belang van pro activiteit i.r.t. reactiviteit. De komende tijd gaat hij hier met leden en bureaumedewerkers verder mee aan de slag.

## **Beleidscyclus 2021**

De Ledenraad verleent zijn goedkeuring aan het jaarverslag en de jaarrekening 2021.

## **Statutenwijziging**

Al in december 2021 nam de Ledenraad enkele besluiten over zijn samenstelling en zijn werkwijze. Zo werd afgesproken dat voortaan voor iedere beroepsgroep (verzorgenden IG, verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten) twee zetels in de Ledenraad worden bestemd. Ook werd afgesproken dat de Ledenraad voortaan werkt met een vaste voorzitter. Ook dienden de statuten ook nog te worden getoetst aan de recent in werking gegane WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen). Dit leidt tot een aanpassing van de statuten. De Ledenraad verleent op 30 juni zijn goedkeuring aan het voorstel. De meest recente versie van de statuten is te vinden op de website: <https://www.venvn.nl/over-v-vn/>

## Een vernieuwing van de Ledenraad...

De verkiezingen gaan van start op 5 juli 2022. <https://www.venvn.nl/themas/ledenraadsverkiezingen-2022/> In september verwelkomt de Ledenraad 9 nieuwe leden.

Met een woord van dank staat de voorzitter stil bij de bijdragen die de scheidende leden de afgelopen jaren hebben geleverd aan V&VN. De Ledenraad neemt afscheid van (vlnr): Annemarie de Vos, Paul-Jeroen Verkade, Jacqueline Kolk, Rita Scholten, Melanie Karskens en (zittend) Ariane van Wamel.



De volgende vergadering vindt plaats op 6 oktober 2022.